Service Évaluation et Information Médicales
Unité d'Evaluation Médicale
ÉVALIN

Autodiagnostic « Évaluer sa posture de coordinateur·ice »

Projet Alim'Activ

Agence nouvelle des solidarités actives (Ansa), 2019

Répondants : Acteurs locaux qui souhaitent coordonner la lutte contre la précarité alimentaire sur leur territoire

L'Ansa développe le projet Alim'Activ afin d'identifier les leviers pour lutter contre la précarité alimentaire par la coordination des professionnels sur un territoire et par l'inclusion des personnes en précarité. Le projet Alim'Activ s'intéresse dans cette logique à la coordination entre acteurs de l'aide alimentaire et acteurs de la santé, notamment concernant l'orientation des bénéficiaires pour un meilleur accès aux droits. Dans la poursuite des travaux menés par Alim'activ, l'Ansa publie sa boîte à outils "pour une coordination locale des acteurs de la lutte contre la précarité alimentaire".

La boite à outils Alim'Activ est structurée autour de 6 rubriques :

- Rubrique 1 - Comprendre les enjeux et l'écosystème de la lutte contre la précarité alimentaire
- Rubrique 2 - Identifier et mobiliser les acteurs pertinents sur son territoire
- Rubrique 3 - Mener un diagnostic partagé de la précarité alimentaire
- Rubrique 4 - Associer les personnes concernées
- Rubrique 5 - Animer et outiller sa coordination dans la durée
- Rubrique 6 - Mener des actions ciblées sur des publics ou des thématiques

L'Outil **« Évaluer sa posture de coordinateur·ice »** est un outil d'autodiagnostic qui permet au coordinateur·ice d'évaluer la qualité de sa propre posture. Il est classé dans la rubrique 5.

Outil d'autodiagnostic Évaluer sa posture de coordinateur·ice

Cet outil vous permet d'évaluer la qualité de votre posture :

- Cochez la case qui correspond à votre posture actuelle
- Dans la case « commentaire », notez des exemples concrets
- Additionnez les cases cochées dans la ligne « total »
- Inscrivez la date et vos objectifs pour la suite

Plus vous avez d'items cochés dans la colonne verte, plus votre posture est positive pour la coordination.

Nous vous invitons à faire ce test d'autodiagnostic tous les 6 mois, pour voir comment votre posture évolue, et à noter dans la case « mes objectifs pour la suite » ce que vous pouvez mettre en place pour améliorer votre posture.

1. Les attitudes à privilégier dans la coordination

	Je ne le fais pas du tout	Je le fais un peu	Je le fais déjà	Commentaires
POSER UN CADRE CLAIR				
Mettre à disposition des ressources pour rassembler (espaces de rencontre, groupes d'échange en distanciel, etc.)				
Prendre le temps de préparer ses réunions et produire un **compte-rendu des échanges**				
Se donner des **objectifs de production** (ex : un guide, un groupe de travail, etc.)				
Apporter des **ressources théoriques** au groupe (données, études, etc.)				
Commencer par **des sujets « faciles »** (Quick win)				
ANIMER DE FAÇON PARTICIPATIVE				
Développer un **lien interpersonnel** avec les acteur.ices (échanges bilatéraux), rencontres et visites				
Donner **une place égale à chacun·e** dans la coordination				
Faire confiance aux acteur.ices en présence, prendre en compte leurs idées				
Respecter les identités et approches des différentes parties prenantes de la coordination				
Privilégier la coanimation avec un membre d'une autre structure et des animations tournantes				
Mettre à contribution les participant.es de la coordination				
ÊTRE DANS LE PARTAGE AVEC LE GROUPE				
Partager de l'information au groupe				
Apporter une **vision d'ensemble**				
Disposer de capacités d'actions pour soutenir le groupe				
TOTAL (SUR 14)				

2. Les attitudes à éviter dans la coordination

	Je le fais souvent	Je le fais un peu	Je ne le fais pas	Commentaires
Se limiter à l'échange d'actualités et aux tours de table dans le groupe de coordination				
Imposer des pistes d'action pré-pensées par vous ou les élus				
Porter seul la démarche				
Se limiter aux temps d'échanges collectifs				
Commencer par des sujets très clivants ou qui mettent les acteur.ices en difficulté				
Vouloir des résultats très vite				
Vouloir **tout faire d'un coup**				
Multiplier les réunions très longues sans plan d'action concret				
Critiquer des acteur·ices en leur absence				
TOTAL (SUR 9)				

3. Synthèse de l'autodiagnostic

Autodiagnostic rempli par : .....

Date : .....

Vos points forts :

.....

.....

.....

Vos points d'amélioration :

.....

.....

.....

Quels objectifs pour les 6 prochains mois ?

.....

.....

.....