

Approche bien-être au travail développée par l'INRS **(Questionnaire SATIN – Santé Au Travail, Inrs, université Nancy 2)**

Objectif(s)

Réduire les risques psychosociaux et améliorer le bien-être au travail

Descriptif

L'approche bien-être permet d'initier au travail un partenariat renforcé entre les salariés, les instances de la profession ou du secteur concerné, les fédérations professionnelles, des actions d'améliorations visant à la fois le bien-être et la performance sur le long terme. Celles-ci impliquent que les salariés restent en place, conservent leur motivation, leur implication dans le travail. Les objectifs de gestion et de pérennité rejoignent donc ceux en lien avec la santé au travail.

Le questionnaire SATIN sur la Santé au Travail est un outil pour favoriser la mise en place de l'approche bien être au travail et d'évaluer l'action.

Population

Salariés en entreprises

Porteur de l'intervention

INRS (Vincent Grosjean) et Université de Lorraine (Jean-Luc Kop)

Outils d'évaluation

- Questionnaire SATIN :

Questionnaire validé comprenant 86 questions réparties en 6 rubriques :

- Identification personnelle et professionnelle
- Santé perçue
- Exigences de travail et capacités
- Perception et évaluation de l'environnement de travail
- Appréciation générale du travail
- Module facultatif pour les services de santé au travail

Lien utile

<http://www.inrs.fr/risques/bien-etre-travail/questionnaire-satin.html>

bien-etre.satin@inrs.fr